

## **COP – UNIFORMES PARANÁ – 2020**

### **RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE PROGRESSO**

#### **CARTA DO GESTOR – Lucas Peron**

2020 foi um ano de grandes desafios para a empresa devido a pandemia de covid 19, onde passamos por muitas adaptações. Mesmo com todos esses desafios conseguimos avançar nos princípios do Pacto Global.

Reforço nosso comprometimento com os 10 Princípios do Pacto Global, e com a Rede Brasileira do Pacto Global para os próximos anos.



Lucas Peron

Gestor Responsável pela Implementação do Pacto Global

#### **A EMPRESA**

A Uniformes Paraná foi a primeira empresa de uniformes a ser signatária do Pacto Global. Somos uma empresa inovadora que busca trazer diferencial para o cliente e para a sociedade.

#### **MISSÃO**

“Construir vínculos duradouros com nossos clientes, fornecedores e colaboradores”

#### **CORE - BUSINESS**

Oferecer a seus clientes organizacionais uniformes sociais/casual, roupas promocionais e esportivas, a pronta-entrega ou feita sob encomenda.

## VALORES



“Trabalhamos com pessoas que acreditam ser responsáveis por tudo que ocorre a sua volta, e que tomam decisões baseadas na missão da empresa, agindo com clareza e sinceridade.

Entendemos que o problema do nosso cliente é o nosso problema, e que estaremos sempre dispostos e felizes em resolvê-lo da maneira mais eficiente e rápida possível

Queremos ser uma empresa de excelência que existirá por várias gerações, para isso trabalhamos com pessoas acima da média, e precisamos nos aprimorar e reinventar constantemente”

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

Período: Janeiro 2020- Dezembro 2020

Contato: Lucas Peron

lucasperon@uniformesparana.com.br

## O QUE FIZEMOS?

### OS 10 PRINCÍPIOS

## DIREITOS HUMANOS



1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente;



Em 2020, a Uniformes Paraná manteve-se firme no propósito de apoiar e respeitar todos os direitos humanos. Foram executadas várias ações em prol dos nossos colaboradores, como aplicação semestral de pesquisa de clima para que os mesmos pudessem dar suas opiniões e ações foram criadas respeitando as mesmas.

33 Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui 1 2 3 4 5 1 2 3 4 5  
34 Nós sempre comemoramos eventos especiais 1 2 3 4 5 1 2 3 4 5

- Indique 3 principais fatores que geram mais **INSATISFAÇÃO** no seu trabalho:

---

---

---

---

- Indique 3 principais fatores que te **MOTIVAM** a trabalhar na Uniformes Paraná:

---

---

---

---

- Que sugestões você daria para tornar a empresa um lugar melhor para se trabalhar?

---

---

---

---

Obrigada pela sua participação!



Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Setor: \_\_\_\_\_

Idade: Entre 20 a 30 ( ) 31 a 40 ( ) 41 a 60 ( )

Tempo de casa: ( ) até 1 ano ( ) 1 a 2 anos ( ) 3 a 5 anos ( ) mais de 5 anos.

Gênero: ( ) Masculino ( ) Feminino

Prezado colaborador,

Visto que sua contribuição é muito valiosa para nossa empresa, gostaríamos de saber sua impressão sobre o seu local de trabalho.

**Assinale:**

1-nunca é verdade 2-na maioria das vezes não é verdade 3- Às vezes é verdade, às vezes não 4-na maioria das vezes é verdade 5- Sempre é verdade.

Afirmativas	Visão Area	Visão Organização
1 Acredita na oportunidade de crescimento dentro da empresa	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
2 Sente-se apto para assumir maiores ou mais responsabilidades	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
3 Você se sente satisfeito com o seu cargo	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
4 Você se vê trabalhando na empresa daqui a cinco anos	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
5 Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento Especial	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
6 Você considera que é sua responsabilidade contribuir para o sucesso da empresa	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
7 Tem conhecimento das responsabilidades do seu cargo	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
8 Você desempenha seu trabalho buscando obter resultados	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5

Além de melhorias no ambiente de trabalho, como manutenções dos climatizadores e troca de maquinários.

Criamos um projeto de saúde para conscientizar e prevenir acerca de epidemias e pandemias que foram surgindo, em janeiro montamos cartazes com campanha de cuidados contra a dengue e distribuímos repelente para todos os colaboradores e fomos repondo conforme necessidade. Em março com a pandemia do COVID19 fizemos uma campanha de conscientização, promovendo palestra de como se prevenir, distribuímos máscaras aos colaboradores, respondendo conforme a validade das mesmas e álcool gel em livre demanda. Em junho começamos uma campanha contra a gripe, disponibilizando vacina para os colaboradores e um desconto para quem quisesse aplicar em seus familiares.

Demos andamento na política de visitas/auditorias a todas os terceirizados que prestam serviços para a empresa, para garantir que esses também não pratiquem atos que violem os direitos dos seres humanos.



2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Todos os colaboradores são orientados a não violar nenhum tipo de direito e de participar de nenhuma atividade que possa viola-los. No manual do colaborador estão o código de ética dos colaboradores, que devem segui-lo e respeitá-lo. Esse código assegura que nenhum deles possa participação de qualquer ato que viole esses direitos.


**Assédio moral sexual:** não admitimos situações que configurem desrespeito, intimidação ou ameaças e proibimos brincadeiras ofensivas e apelidos depreciativos e grosseiros que possam expor os colegas ou terceiros.

**Preconceito e discriminação:** não admitimos discriminação ou preconceito de nenhuma espécie, seja de raça, cor, sexo, língua, religião, opinião política ou de outro tipo, faixa etária, origem social ou nacional, condição de nascimento ou riqueza, estado civil, orientação sexual, condição física e demais diferenças.

**Trabalho escravo \ infantil:** não toleramos qualquer tipo de relação trabalhista que possa ser caracterizada como trabalho escravo ou infantil, seja por parte de nossos prestadores de serviço, fornecedores ou clientes

Focando na melhoria contínua de nossos processos e serviços e no desenvolvimento de políticas e procedimentos que tragam mais qualidade e agilidade nas relações com nossos colaboradores dispomos de um Canal de Comunicação voltado para denúncias, sugestões e críticas

A sua contribuição é mais do que bem-vinda. Entre em contato através do e-mail [rh@uniformesparana.com.br](mailto:rh@uniformesparana.com.br)



## TRABALHO



3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

A empresa apoia e legitima o sindicato da categoria, inclusive, aceitando todos as cláusulas da convenção coletiva e incentivando que os colaboradores também sejam associados ao sindicato, respeitando todas as decisões de convenção coletivas negociadas. Todas as alterações negociadas na negociação coletiva foram seguidas rigorosamente assim que definidas e aprovadas pelos sindicatos.



4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

A empresa não aceita qualquer tipo de trabalho forçado em nenhuma parte da sua cadeia produtiva, fazendo avaliações periódicas dos fornecedores, utilizado inclusive como indicador interno. Além disso, exige de todos os fornecedores documentação que comprove que é empresa formalizada, pagando de todos os impostos com relação a leis trabalhistas.



5. A abolição efetiva do trabalho infantil;

Da mesma forma que não aceitamos trabalho forçado e compulsório também abolimos qualquer tipo de trabalho infantil. Entendemos que a educação é o caminho para formar uma





nação mais justa e eficiente, portanto, criança precisa estar na escola. A empresa inclusive é apoiadora de instituições de contra turno escolar, como os Pescadores de Vida, de Sarandi – PR, e como empresa amiga da APAE.

Fizemos uma campanha em prol do Lar Escola e Pescadores de Vida com o intuito de suprir as instituições em suas necessidades alimentação e higiene, disponibilizamos a quantidade de mil máscaras produzidas aqui na empresa que foram revertidos em 1261 produtos para as instituições.





## 6. Eliminar a discriminação no emprego.

A Uniformes Paraná não faz qualquer tipo de discriminação na empresa. Homens e mulheres tem os mesmos salários, ganham a partir do seu desempenho. Temos mulheres e homens em cargos de liderança na empresa. Todo nosso processo seletivo é pautado em perfil e competências. Valorizamos muito as competências individuais e coletiva de cada indivíduo, respeitando todas as diferenças que possam existir.

Na empresa temos hoje 60% de todo o corpo de funcionários composto por mulheres, e de um total de 6 líderes de setor, 3 são mulheres.

Em março de 2020 criamos uma campanha em prol de uma instituição para mulheres a Casa de Nazaré que reabilitam dependentes químicas, promovendo qualidade de vida e educação, para que reabilitadas possam retornar ao mercado de trabalho. Incentivamos nossos colaboradores a doarem alimentos, roupas e livros. Arrecadamos cerca de 4200 itens.

**Gincana do bem UF**

VAMOS COMEMORAR O MÊS DAS MULHERES AJUDANDO MULHERES! CASA DE NAZARÉ

A CASA ACOLHE EM TORNO DE 14 MULHERES QUE, DURANTE 9 MESES, FICAM EM INTERNAMENTO INTEGRAL. A ENTIDADE BUSCA UMA PRÁTICA QUE NÃO PRODUZ MODELOS DE INSTITUIÇÕES DE CONFINAMENTO, E SIM ACOLHIMENTO, CONVIVÊNCIA, ATIVIDADES PEDAGÓGICAS, RECREATIVAS, ATENDIMENTO PSICOLÓGICO, ODONTOLÓGICO, MÉDICO E ESPIRITUAL, VISANDO O DESENVOLVIMENTO HUMANO, INTEGRAL, SOCIAL E DOS DIREITOS DE CIDADANIA DAS RESIDENTES E DE SUAS FAMILIAS.

PENSANDO EM COLABORAR COM ESTE TRABALHO EM PROL DE MULHERES, CONVIDAMOS VOCÊS A PARTICIPAREM DA NOSSA GINCANA DE ARRECADAÇÕES: O GRUPO VENCEDOR, OU SEJA, QUE ARRECADAR A MAIOR QUANTIDADE DE PRODUTOS GANHARÁ A GINCANA.

GRUPO 1	GRUPO 2	GRUPO 3	GRUPO 4	GRUPO 5
Almeida	Marques	Luiz	Cláudio	Frederico
Bianchi	Roberto	Barbosa	Vânia	João
Guimarães	Silva	Rocha	Caroline	Lucas
Assis	Alves	Costa	Maria	Daniela

0.27.49 AM

Nossa gincana do bem deu super certo! @casadenazaremaringa

**As mulheres ficaram muito felizes e nós também!**

Até o doguinho veio receber a gente!

**Fazer o bem sem olhar a quem!**



## MEIO AMBIENTE



7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

A empresa busca fazer ações para minimizar o efeito de seus produtos no meio ambiente. Fazemos a reciclagem dos rejeitos que sobram do nosso processo produtivo, utilizando o material para enchimento de colchões. Reciclando no ano de 2020, 15 toneladas de retalhos. Os materiais foram utilizados para enchimento de colchões e para a fabricação de estopas, movimentando gerando renda para uma cadeia de microempreendedores individuais. Segue a baixo declarações de 2 meses.

### ESTOPA COELHO

Adelino Coelho – ME ICMS 9084802872 CNPJ: 37.136.723/0001-11

#### Declaração para coleta de resíduos têxteis

Declaro que a empresa, PRC CONFECÇÕES LTDA, localizada na rua Estados Unidos 1855, Jardim Internorte, Maringá, PR, Paraná. CNPJ: 13.331.208/0001-35.

Tem como prestadora de serviços para coleta de resíduos têxteis a empresa:

ADELINO COELHO-ME, portadora do CNPJ: 37.136.723/0001-11, localizada na Rua Desembargador Clotário Portugal, nº 995, na Cidade de Ibiçara, Paraná.

No presente mês de Setembro foram coletados 1854 kg (Mil seiscentos e sessenta e quatro quilogramas) de resíduos têxteis gerados na empresa: PRC CONFECÇÕES LTDA.

Por ser verdade dou fé.

*Adelino Coelho*  
Adelino Coelho

Ibiçara, 15 de Setembro de 2020  
(43)3258-6146

Rua Des. Clotário Portugal, 995 - Jd. Sta. Luzia - Ibiçara - PR

### ESTOPA COELHO

ADELINO COELHO - ME IE 9084802872 CNPJ 37.136.723/0001-11

#### DECLARAÇÃO PARA COLETA DE RESÍDUOS TÊXTEIS

ADELINO COELHO ME, declara ter destinado de forma ambientalmente correta os resíduos têxteis recebidos desta empresa no período de Novembro de 2020, de acordo com as normas e regulamentos aplicáveis no Estado do Paraná.

#### DADOS DO GERADOR

Gerador: PRC CONFECÇÕES LTDA  
Endereço: Rua Estados Unidos, 1855 Jardim Internorte  
Cidade: Maringá-PR  
CNPJ: 13.331.208/0001-35  
Insc. Est.: 90551084-36

Declaro ter coletado os resíduos abaixo relacionados:

RESÍDUO	QUANTIDADE	DESTINO FINAL
Resíduo têxtil	2.103,0 Kg	Produção de Estopa

Ibiçara, 30 de Novembro de 2020

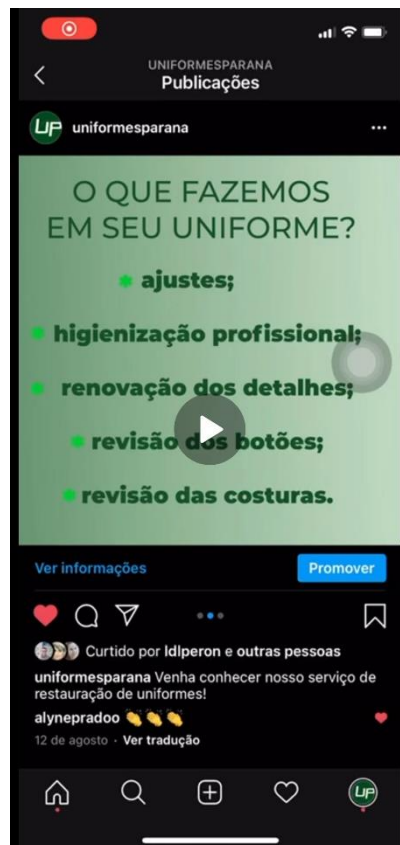
*Adelino Coelho*  
ADELINO COELHO ME  
CNPJ - 37.163.723/0001-11  
Insc. Est. - 908.46028-72  
Rua Des. Clotário Portugal, 995  
Jardim Santa Luzia - Ibiçara - PR

(43) 3258-6146  
Rua Des. Clotário Portugal, 995 - Jd. Sta. Luzia - Ibiçara - PR  
CEP 86.209-000



Além disso, oferecemos o serviço de logística reversa para nossos clientes, para reciclar ou recuperar os uniformes que não estão sendo mais usados.

Segue material de divulgação nas nossas redes sociais:



8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;

Temos na empresa algumas ações voltadas para a responsabilidade ambiental. Como a utilização de folhas de rascunho para impressão duas vezes, e coleta seletiva de papéis que são destinados também a reciclagem. Compramos somente papeis de empresas que são sustentáveis.

A Uniformes Paraná tem consciência do seu papel na preservação da natureza. Em 2020 foi reconhecida com o selo prata de desenvolvimento sustentável pela ACIM.



Incentivamos os colaboradores a terem atitudes sustentáveis, no nosso manual do colaborador temos os deveres sustentáveis, que devem segui-lo e respeita-los.

### **DEVERES SUSTENTÁVEIS**

Zelar para que os desperdícios sejam evitados, tomando medidas simples, mas de grande eficiência tais como:

Acender as luzes somente quando necessário;

Zelar para que as luzes sejam apagadas ao final de cada expediente;

Aproveitar ao máximo a claridade do dia;

Desligar os computadores ao final de cada turno de expediente e o monitor nos horários de almoço;

Manter as torneiras fechadas, economizarem água e não jogar produtos ou alimentos no ralo para evitar contaminação da água;

Imprimir somente a quantidade de vias que for estritamente necessária, fazendo uso de folhas de rascunho;

Manter sua mesa de trabalho sempre organizada e limpa, assim como todos os ambientes de uso comum;

Jogar lixo no lixo, inclusive quando utilizar os banheiros;

Desligar todas as máquinas e equipamentos que estão sob sua responsabilidade ao final de cada uso.



8. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

A empresa sempre busca estar atenta a novas tecnologias ambientalmente amigáveis, como a utilização de lâmpadas fluorescentes em toda a empresa. Mantemos sempre máquinas e computadores novos para reduzir o consumo de energia e sensores que ligam e desligam as luzes noturnas da empresa automaticamente.

Trabalhamos com 100% de todas as nossas lâmpadas por lâmpadas LED, o que gera menor consumo de energia e conseqüentemente menos impacto ambiental.

Além disso, estamos incentivando o abastecimento dos veículos da empresa com álcool, visando menor emissão de combustíveis fósseis.

## CONTRA A CORRUPÇÃO



As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

A empresa não incentiva qualquer tipo de corrupção, não aceitando propina para fechamentos de vendas e contratos. Essas informações constam no Manual do Colaborador, onde estão descritos todas as regras de conduta e o nosso regimento interno.

Os colaboradores são ainda incentivados a participar de todo o debate político da cidade, para assim se manterem informados e poder ter atitude cidadã.